



Status quo

«Der Nutzen von Frauen im Kader wird massiv unterschätzt»

Die Umsetzung strategischer Vorgaben kommt oft nicht vom Fleck. In der Schweiz haben börsenkotierte Unternehmen mit > 250 Mitarbeitern lediglich einen Frauenanteil von 8% in der Geschäftsleitung.

Unsere Mission

DOIT-smart begleitet Unternehmen, die **Gender Diversity** als wesentlichen Erfolgs- und Qualitätsfaktor sowie als gelebte Selbstverständlichkeit gezielt weiterentwickeln wollen.

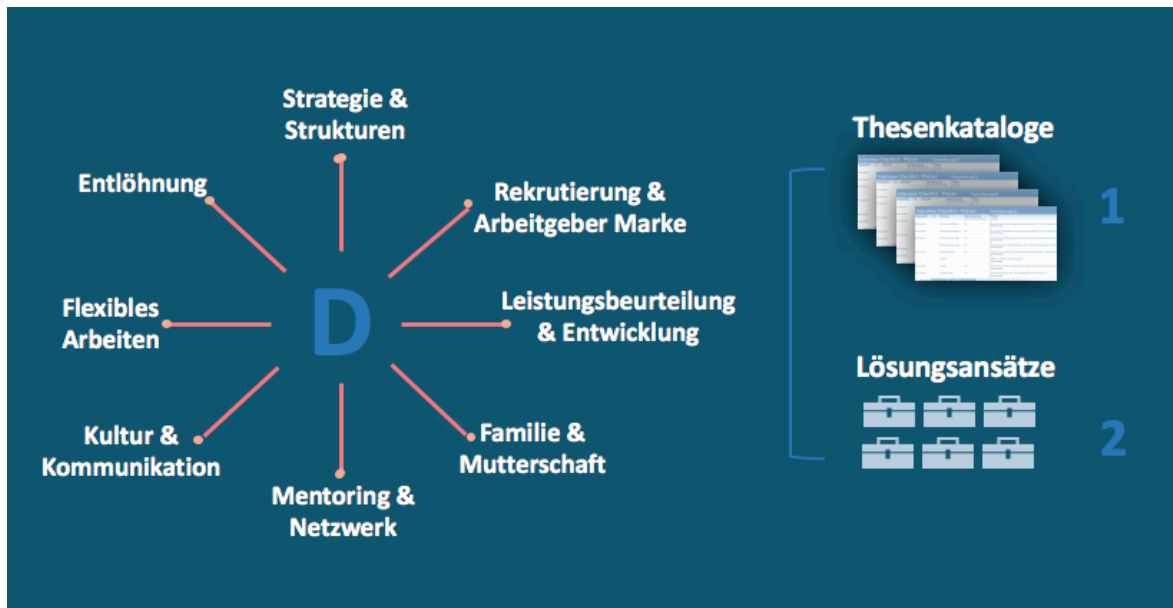
Unser Leistungsversprechen

Wir stützen uns auf wissenschaftliche Erkenntnisse, arbeiten als Berater pragmatisch nach anerkannten Methoden und vernetzen unsere Kunden in der Value Chain. Wir identifizieren KPI's und entwerfen einen Business-Case, an dem wir uns messen lassen.

Unser Angebot

- Standortbestimmung mit Bewertung
- Erstellen ihrer individuellen Gender Diversity Strategie
- Erarbeitung von Lösungen & Umsetzungsplanung
- Lösungen aus einer Hand: Plattform für Realisierung und Monitoring

Mit einem ganzheitlichen Beratungsansatz analysieren und implementieren wir entlang der 8 DOIT-smart Dimensionen



Ausgewählte DOIT-smart Module:

<p>Modul: Pipeline Kaderfrauen Analyse Beförderungen, Einstellungen und Austritte. Erarbeitung Massnahmenplan und Umsetzung</p>	<p>Modul: Quickcheck Diversity Beurteilung vorhandener Massnahmen, Einbettung in Framework, Implementierungsvorschläge</p>
<p>Modul: Rekrutierung Analyse Bewerbungen und Einstellungen, sowie Prozess von Inserat bis Auswahl mit Massnahmenplan und Implementierung</p>	<p>Modul: Management Buy-In Ist-Analyse mit unternehmensspezifischem Business Case zu Gender Diversity, präsentiert und aufbereitet als GL-Workshop</p>

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme: info@doit-smart.org Tel. +41 44 500 27 70